



## Overenskomst for Daglejere, 66.01 og Pædagoger ansat i gæstedagplejehuse jf. 69.31

### Indledning og indhold:

Nordfyns Kommunes forhånds aftaler indeholder bestemmelser omkring funktions- og kvalifikationsløn og formkrav i forhold til lønforhandlinger samt følger Nordfyns Kommunes lønstrategi.

Denne forhånds aftale indgås mellem Nordfyns Kommune og FOA – Fag og Arbejde i henhold til overenskomst for dagplejere.

Forhånds aftalen omhandler følgende personalegrupper: dagplejere dog med følgende præcisering:

Nyansættelser og stillingsændringer: Følger forhånds aftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Ansatte i fleksjob: Er ikke omfattet af forhånds aftalen, forhandles individuelt.

### Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationsløn kan – efter forhandling – blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale-/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationsløn. Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg/trin udbetales for de perioder funktionen varetages og hvis ikke andet er aftalt på følgende måde:

- Funktionsløn udbetales i hele måneder. Påbegyndes og afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. i måneden sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden. Påbegyndes og afsluttes funktionen fra den 16.-31. i måneden finder udbetalingen sted med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden.
- Funktionsløn gradueres, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. marts 2019 og erstatter den tidligere.

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.
- Opsigelsen skal ske skriftligt.
- Hvis aftalen opsiges, forpligtiges parterne til at indgå i forhandling om ny aftale. Aftalen kan først bortfalde efter afsluttet forhandling om ny aftale, dog således at aflønning aftalt på baggrund af aftalen fortsætter uændret for den enkelt medarbejder, for så vidt der ikke indgås nye aftaler.

Såfremt der indgås centrale aftaler med KL og FOA om at de nuværende tillæg i.h.t. overenskomsten, skal aftalen genforhandles.

Dato: 18.12.2018

  
For FOA

  
For Nordfyns Kommune




**nordfyns  
kommune**

**Forhåndsftale om  
Funktionsløn og Kvalifikationsløn**

Stillingskategori:	Dagplejere						66.01
Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin:	18/24						
Funktionsløn Decentral forhåndsftale	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3 -00 niveau	Gradueres i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Arbejdsmiljørepræsentant 4 - 24 ansatte Arbejdsmiljørepræsentant 25 - 49 ansatte Arbejdsmiljørepræsentant 50 - 99 ansatte		3.000 4.000 5.000		X		Ad 1	
Forældrebestyrelse eller skoledistriktsbestyrelser		2.600		X		Ad 2	
Aftale om at modtage et 5. barn		+ 25 % + 3.500		X		Ad 3	
Tidlig indsats, sprog og inklusion		3.000		X		Ad 4	
Handicappede børn		6.000		X		Ad 5	
Kontaktperson	+2-+3			X		Ad 6	
Ergonomivejleder		2.500		X		Ad 7	
Gæstedagplejer og ansatte i gæstehuse		6.000		X		Ad 8	
Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Gradueres i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Kurser m.m. fra + 1 trin til +3 trin	+1			X		Ad 9	
Pædagogisk uddannelse	Indplaceres som pædagogisk assistent + 2 trin			X		Ad 10	

<b>Stillingskategori:</b>	<b>Pædagogisk uddannede gæstedagplejere ansat i gæstehus</b>					69.31	
<b>Forhåndsaftalen er gældende for følgende grundlønstrin:</b>	28						
<b>Funktionsløn Decentral forhåndsaftale</b>	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3 -00 niveau	Grades i.h.t. beskæftigelsesgraden	Pensions-Givende ja nej		Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Arbejds miljørepræsentant 4 - 24 ansatte Arbejds miljørepræsentant 25 - 49 ansatte Arbejds miljørepræsentant 50 - 99 ansatte		3.000 4.000 5.000		X		Ad 1	
Forældrebestyrelse eller skoledistriktsbestyrelser		2.600		X		Ad 2	
Tidlig indsats, sprog og inklusion		3.000		X		Ad 4	
Handicappede børn		6.000		X		Ad 5	
Gæstedagplejer og ansatte i gæstehuse		6.000		X		Ad 8	

	<b>nordfyns kommune</b>	<b>Bemærkninger / uddybning til den aftalte Funktions- og Kvalifikationsløn</b>
<b>Parterne er enige om, at der med denne forhånds aftale er endeligt forhandlet Funktions- og Kvalifikationsløn jf. overenskomsten</b>		
<b>Decentral forhånds aftale om funktionsløn</b>	<b>Bemærkninger/uddybning</b>	
Ad 1 Arbejds miljørepræsentant	<p>Generelt gælder, at honoreringen af medarbejderrepræsentanter bør afspejle det arbejde og de formelle kvalifikationer den enkelte har til udførelsen af arbejdet, f.eks.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Antallet af medarbejdere, som der repræsenteres</li> <li>• Om vedkommende som tillidsrepræsentant har forhandlingskompetencen</li> <li>• Om vedkommende har de uddannelser til hvervet som er obligatoriske</li> <li>• Om vedkommende bestrider mere end en tillidspost</li> </ul> <p>Arbejds miljørepræsentant Er man alene valgt til arbejds miljørepræsentant gives følgende tillæg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Op til 25 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 3.000 kr. pr. år</li> <li>• Op til 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 4.000 kr. pr. år</li> <li>• Over 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 5.000 kr. pr. år</li> </ul> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• gradueres <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden</li> <li>• pensionsgivende</li> </ul>	
Ad 2 Forældrebestyrelse eller skoledistriktsbestyrelser § 7 stk. 2, F	<p>Generelt gælder, at funktionslønnen ydes til dagplejere, der er valgt ind i forældrebestyrelse eller skolebestyrelse.</p> <p>Der er forhandlet et tillæg på 2.600 pr. år.</p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• pensionsgivende</li> </ul>	

Ad 3	Aftale om at modtage et 5. barn  § 7 stk. 2, C-D	<p>Generelt gælder, at der til dagplejere, der frivilligt har en kontrakt på 5. barn, ydes et pensionsgivende tillæg på 25% af grundlønstrinnet samt tillige eventuelle obligatoriske kvalifikationsløn efter § 8 stk. 2 + årligt tillæg på kr. 3.500 31/3-00 niveau</p> <p><u>Der er forhandlet et tillæg på 25 % af grundlønstrinnet samt tillæg på 3.500 pr. år.</u></p> <p>Ovenstående beløb:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• pensionsgivende</li> </ul>
Ad 4	Tidlig indsats, sprog og inklusion	<p>Generelt gælder, at der til dagplejere og ansatte i gæstehuse i Nordfyns Kommune ydes et årligt funktionstillæg, som ydes for arbejdet med tidlig indsats, sprog og inklusion</p> <p><u>Der er forhandlet et tillæg på kr. 3.000 pr. år</u></p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• pensionsgivende</li> </ul>
Ad 5	Handicappede børn  § 7 stk. 2, E	<p>Generelt gælder, at der ydes et funktionstillæg til dagplejere og ansatte i gæstehuse, der passer et handicappet barn, og hvor følgende forudsætninger er tilstede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ved handicappede børn forstås børn, som har fået konstateret en væsentlig funktionsnedsættelse, og som efter en udredning er vurderet af fagprofessionelle udenfor dagpleje (fx sygehus, specialrådgivning, PPR eller handicapafsnit) – og som medfører, at der er behov for en særlig indsats i dagplejen.</li> <li>• Ved for tidligt fødte børn forstås børn, som er født før uge 30 og som vejer mindre end 1500 gram, -- og som medfører, at der er behov for en særlig indsats i dagplejen.</li> </ul> <p>Det tilstræbes at, dagplejeren friholdes for gæstebørn.</p> <p>Ved handicappede og for tidligt fødte børn i dispositionspleje udløses tillægget, når barnet har været i dispositionspleje i en sammenhængende periode på 10 dage eller derover.</p> <p><u>Der er forhandlet et tillæg på 6.000 pr. år</u></p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• pensionsgivende</li> </ul>
	Omsorgskrævende børn	<p>Efter dagplejeleders skøn, kan der, når dagplejeren skal yde en ekstraordinær indsats i kortere eller længere tid, beslutte at et indskrevet barn tæller for to eller flere pladser.</p>
Ad 6	Kontaktperson	<p>Generelt gælder, at der ydes funktionsløn op til + 3 løntrin til kontaktpersoner i dagpleje.</p> <p><u>Der er forhandlet + 2 løntrin – kontaktperson for 2-8 dagplejere</u></p> <p><u>Der er forhandlet + 3 løntrin – kontaktperson for 9 dagplejere og derover</u></p> <p>Ovenstående trin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• er pensionsgivende</li> </ul>
Ad 7	Ergonomivejleder	<p>Generelt gælder, at der til dagplejere i Nordfyns Kommune ydes et årligt funktionstillæg, for de opgaver der er pålagt ergonomivejlederne som bl.a. er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vejlede i hvordan hjælpemidler bruges</li> <li>• vejlede i rigtige arbejdsstillinger</li> <li>• være god til at formidle</li> <li>• være god til at vise i praksis</li> </ul> <p><u>Der er forhandlet et tillæg på kr. 2.500 pr. år</u></p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• pensionsgivende</li> </ul>
Ad 8	Gæstedagplejer og ansatte i gæstehuse  § 7 stk. 2, B	<p>Generelt gælder, at der ved ansættelse som gæstedagplejer og i gæstehus i Nordfyns Kommune ydes et årligt funktionstillæg.</p> <p><u>Der er forhandlet et tillæg på kr. 6.000 pr. år -</u></p> <p>Ovenstående beløb er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau</li> <li>• pensionsgivende</li> </ul>

Decentral forhåndsaf tale om funktionsløn		Bemærkninger/udbybning
Ad 9	Kurser/Uddannelse	<p>Generelt gælder, at kvalifikationstrin kun kan udbetales under følgende forudsætninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• +1 løntrin til dagplejere, der har gennemgået grunduddannelsen inklusiv Introduktion</li> <li>• + 1 løntrin yderligere til dagplejere, der efter yderligere samlet 222 timers kursus/uddannelse – godkendt af TR og dagplejeledelsen</li> <li>• + 1 løntrin yderligere til dagplejere, der efter yderligere 74 relevante gennemførte kursustimer – godkendt af TR og dagplejeledelsen</li> <li>• + 1 trin for gennemført uddannelse "Fra synsning til viden" (i alt 444 timer), såfremt grunduddannelse ikke er gennemgået</li> </ul> <p>PAU/PGU uddannelsen honoreres jf. overenskomstens § 30 og indgår ikke i optælling af min. 222 timers kursus/uddannelse. Udbetalingen træder i kraft den 1. i måneden efter modtagelsen af kursusbeviset.</p> <p>Kursus i forbindelse med funktionen som kontaktperson medregnes ikke i kursusregnskabet jf. Ad 6.</p> <p><u>Der er forhandlet + max 3 løntrin for kursus/uddannelse</u></p> <p>Ovenstående trin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• er pensionsgivende</li> </ul>
Ad 10	Pædagogisk uddannelse	<p>Generelt gælder, at kvalifikationstrin ydes til dagplejere, der har en fuld pædagogisk uddannelse og kan <u>ikke</u> ydes samtidig med ad 9 – Kurser/uddannelse. Der er ligeledes mulighed for individuel lønforhandling i forhold til kvalifikationer for denne gruppe.</p> <p>Dagplejere med professionsbacheloruddannelse som pædagog indplaceres som pædagogisk assistent + 2 trin</p> <p>Ovenstående trin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• er pensionsgivende</li> </ul>

